

iTeams NL Beleidsplan 2022-2025

1. iTeams NL faciliteert christelijke gemeenten, organisaties en individuen in hun invulling van zending en ontwikkelingssamenwerking, dus iTeams NL reikt uit in Woord en Daad.

Werkers

2. iTeams NL begeleidt het voortraject, de activiteit en geeft nazorg.
3. iTeams NL treedt niet op als werkgever voor betrokken individuen. Ook niet namens de zendende kerken. Maar werkt op basis van medeverantwoordelijkheid. In die mate zoals aan haar wordt toevertrouwd en/of van haar wordt verlangd.
4. iTeams NL geeft mandaten aan vrijwilligers waarin bepaald is hoe zij de Stichting kunnen en mogen vertegenwoordigen.
5. Werkers in of bij projecten zijn vrijwilligers en ontvangen geen salaris. De Stichting kan wel ondersteunde diensten of personen inhuren.

Thuisfront

6. iTeams NL werkt op basis van een samenwerkingsovereenkomsten waarin de zendende kerkelijke gemeente, de betrokken vrijwilliger(s) en een zogenaamd Thuis Front Team samenwerken met iTeams NL.
7. Eerste termijn van samenwerking is twee jaar, die steeds met 2 of 4 jaar verlengd kan worden.
8. iTeams NL communiceert met de partners in de uitzending. Structureel en op basis van urgentie.
9. Jaarlijks organiseert iTeams NL een ronde-tafel-bijeenkomst met de zendende gemeente, de TFT en indien mogelijk met de betrokken werkers
10. iTeams NL beheert de financiën voor de werkers en de projecten
11. iTeams NL is deel van overlegorganen en koepelorganisaties.
12. iTeams NL is ook betrokken in thuisfront situaties buiten Nederland, dit in combinatie met een uitzendende organisatie. Geen ideale situatie voor het thuisfront, maar wel voor de inzet op het werkveld.

Financiën

13. iTeams NL ontvangt voor de projecten en namens de betrokkenen giften en ziet er op toe dat deze voor de gegeven bestemming worden gebruikt. Bij eigen bekostiging door de kerkelijke gemeente of de werker(s) worden afwijkende afspraken gemaakt.
14. Per locatie worden projecten en eventueel deelprojecten benoemd, waarvoor de betrokkenen namens de Stichting fondsen werven.
15. Betrokkenen dragen naar draagkracht bij in de kosten van de Stichting als geheel. Dit wordt het General Support Fund (GSF) genoemd Hiervoor wordt jaarlijks door het bestuur het percentage, en de onderverdeling vastgesteld. (voor 2022-2025 is het totaal 15%).
16. De GSF is onderverdeeld in een deel (10%) voor de organisatie, ter bestrijding van de kosten voor thuisfront, werkveld en administratie, en een deel (5%) voor een Persoonlijk Conferentie en Studie Fonds (PCSF).
17. Jaarlijks wordt de verdeling van het GSF vastgesteld Ook wordt er een minimum en een maximum bedrag vastgesteld. Voor 2022-2025 is de onderverdeling:
 - a. GSF (sec) 10% (per maand min. €50 en max. €250)
 - b. PCSF 5% (per maand min. € 25 en max. €125)
18. Bij eigen of andere bekostiging wordt op basis van het persoonlijk budget een vaste bijdrage afgesproken.
19. Overige inkomsten van de Stichting komen uit algemene giften, subsidies en GSF bijdragen uit projectinkomsten. Voor dit laatste wordt jaarlijks door het bestuur een percentage vastgesteld. Voor 2022-2025 bedraagt dit 5%.

Werkgebieden

20. iTeams NL volgt haar werkers en partners, en daarmee de richting die door de Heilige Geest wordt gegeven. Hierdoor kunnen nieuwe activiteiten en werklocaties ontstaan.

21. Toch ontstaan er specialismen en focusgroepen. Etnisch gezien zijn dat Albanezen en Roma. Qua doelgroepen: Kinder en Jeugdwerk, Vluchtelingenwerk, en werk onder werkers in de sexindustrie. Daarnaast ontwikkeling in Afrika, onder de naam Impakt Afrika. Hierbij betreft het activiteiten die verandering brengt wat baanbrekend is.
22. iTeams NL schroomt niet mensen door te sturen naar, of uit te lenen aan andere (bevriende) organisaties als zij daar beter uit de verf kunnen komen, of een bediening hebben buiten onze focussen.
23. iTeams NL gelooft in samenwerken. Het werk op de locaties zal dan ook vaak in samenwerking zijn met vrijwilligers uit andere landen, al dan niet onder de zorg van iTeams NL.
24. De meeste zonet alle projecten waarbij iTeams NL bij betrokken is, zijn in samenwerking met andere organisaties. iTeams NL is geen eigenaar van projecten maar helpt haar projecten een eigen legale status te verkrijgen.
25. De landen waar iTeams NL nu is betrokken zijn: Albanië, Servië, Kroatië, Griekenland, Roemenië, België, Duitsland, Ecuador, Oeganda, Malawi, Zimbabwe, Zuid Soedan en Nederland. Dit zijn ook landen waar nieuwe werk is te starten.
26. Landen waar iTeams NL lange en diepe relaties heeft zijn: Bosnië, Macedonië, Kosovo, Oostenrijk, en Oekraïne. Dit zijn ook landen waar iTeams NL relatief snel nieuw werk kan aanvatten.
27. Andere Landen waar iTeams NL graag zou willen werken zijn: Montenegro en Luxemburg. En ook met de diaspora van de Albanezen en Roma.

Zorg en ondersteuning

28. iTeams NL geeft zorg aan de aangesloten werkers.
29. Minimaal eens per jaar vindt een ontmoeting plaats, bij voorkeur op de werkplek van de werkers. Dit ter evaluatie en observatie.
30. Er is regelmatig contact met de ontvangende organisatie, team en/of kerk.
31. iTeams NL helpt bij het vinden van aanvullende werkers, financiën en andere voorwaarden.
32. Het PCSF (zie punt 11) helpt om investeringen in de werker zelf mogelijk te maken. Hieronder vallen: werkconferenties, vakopleidingen en cursussen, debriefing e.d.

Bestuur en Staf

33. iTeams NL wil het bestuur uitbreiden tot 7 leden. In een gelijke mate van mannen en vrouwen, met diverse kerkelijke achtergronden.
34. In de jaren van dit beleidsplan zal er een verdergaande professionalisering plaatsvinden. Met daarbijbehorende stafwerkers, financiën. Een driedelig leiderschap: Werkveld, Thuisfront en Administratie.